



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

ตามที่ กลุ่มกฎหมายและคดี ได้รับอนุมัติงบประมาณตามแผนปฏิบัติการในการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการจัดอบรมในวันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุมไทรทอง โรงเรียนสตรีศึกษา (Onsite) และผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม Cisco Webex Meeting ไปยังโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๖๐ โรงเรียน โดยได้เรียนเชิญ นายคะนิง จันทรสังเคราะห์ ตำแหน่ง ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ มาบรรยายในหัวข้อ “แนวปฏิบัติราชการตามคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” นั้น

บัดนี้การจัดอบรมดังกล่าวได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กลุ่มกฎหมายและคดี จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอุดมลักษณ์ ตีรักษา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ข้อพิจารณา สั่งการ จาก ผอ.สพม.รอ. /ผู้รักษาราชการแทน

.....
.....
.....

(นายอดุลย์ศักดิ์ บุญเอนก)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
25 มิ.ย. 2569

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และวินัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑. นางอุดมลักษณ์ ดีรักษา ๒. นายสุรชาติ ลาภอาษา

กลุ่ม กฎหมายและคดี

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดีคนเก่งมีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

(๑) แผนแม่บทประเด็น () * การพัฒนาการเรียนรู้

(๒) เป้าหมายระดับประเด็น

ความสอดคล้องของโครงการกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

..... -

ความสอดคล้องของโครงการกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และ สพฐ.

..... -

งบประมาณในการดำเนินงาน (ระบุแหล่งงบประมาณ เช่น งบบริหาร สพท. หรือ งบเพิ่มเติมจาก สพฐ.)

ได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท

ใช้จริง จำนวน ๔๑,๖๕๕.๕๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๓๔๔.๕๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ระบุระยะเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด) ๑ มกราคม ๒๕๖๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล วินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนคดีปกครองเกี่ยวกับวินัยและการบริหารงานบุคคล

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการสอบสวนพิจารณาดำเนินการทางวินัย

๓. เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็กนักเรียน

/วิธีการ...

วิธีการดำเนินงาน (ระบुरายละเอียด)

๑. เสนอโครงการเพื่อดำเนินการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
๒. จัดประชุมคณะทำงานวางแผนดำเนินงาน/คณะวิทยากร
๓. จัดอบรม ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมไทรทอง โรงเรียนสตรีศึกษา และถ่ายทอดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วย โปรแกรม Cisco Webex Meetings
๔. สรุป/รายงานผลต่อผู้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายของโครงการ

ด้านปริมาณ

- ๑) ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทั้ง ๖๐ โรงเรียน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒) รายงานการดำเนินกิจกรรม โครงการ และการติดตามผลการดำเนินโครงการ

ด้านคุณภาพ

- ๑) ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีความตระหนักรู้ ในการรักษาระเบียบวินัย และการปฏิบัติตนที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และเด็กนักเรียน
- ๒) การรื้อเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีสถิติลดลง

ผลการดำเนินโครงการ (ตามวิธีดำเนินงาน)

ได้จัดอบรม ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๖๐ โรงเรียน ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมไทรทอง โรงเรียนสตรีศึกษา และถ่ายทอดสดผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Cisco Webex Meetings

ความสำเร็จของโครงการ (ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ)

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสามารถถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ที่ถูกต้องต่อไปได้
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักถึงการรักษาระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสามารถอธิบาย ถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ที่ถูกต้องต่อไปได้
๓. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
๔. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนได้

/ผลลัพธ์ของ...

ผลลัพธ์ของโครงการ

ด้านปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้เข้ารับการอบรมในระบบทางไกล จำนวน ๖๗๔ คน และเข้ารับการอบรมที่ห้องประชุม จำนวน ๑๒๘ คน
๒. การร้องเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีสถิติลดลง

ด้านคุณภาพ

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตระหนักในการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ และการปฏิบัติตนที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและเด็กนักเรียน
๒. การร้องเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีสถิติลดลง

ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ดที่ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐๒ คน มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ และการปฏิบัติตนที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและเด็กนักเรียน

ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีความตระหนักถึงการรักษาระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสามารถอธิบาย ถ่ายทอดให้กับผู้ใต้บังคับบัญชารวมถึงนักเรียนให้มีความรู้ที่ถูกต้องต่อไปได้

เครื่องมือ/วิธีการวัดและประเมินผล

เครื่องมือ	วิธีการวัดและประเมินผล
ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และตระหนักในการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ และการปฏิบัติตนที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและเด็กนักเรียน	-แบบสอบถาม/แบบประเมินความคิดเห็น

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ระบุ)

มีปัญหาเรื่องระบบเสียง ซึ่งได้รับการแก้ไขโดยเจ้าหน้าที่กลุ่ม DLTV

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๐

ควรมีการจัดอบรมกฎหมายด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณต่อไป

/ภาพประกอบ...



สพม.ร้อยเอ็ด
จดหมายข่าว
ประจำเดือนมีนาคม
พ.ศ. 2569
ฉบับที่ 21



ดร.กนก ยนต์ชัย
ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด

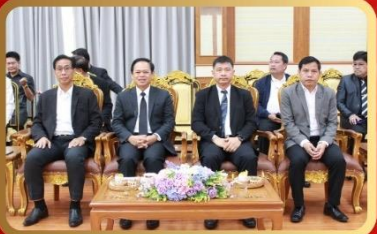
ดร.กนก โด่งพิมาย นายสันติรัฐ ไชยโย นายธรรมศักดิ์ ปานนาค
รอง ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด รอง ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด รอง ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด



**สพม.ร้อยเอ็ด จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลและวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สพม.ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

วันที่ 13 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น. ดร.กนก ยนต์ชัย ผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการเสริม
สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและวินัยของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัด และผู้สนใจเข้ารับการอบรม ร่วมเป็นเกียรติและเข้ารับการอบรม ซึ่งจัดอบรม
แบบ (Onsite) ณ หอประชุมไทรทอง โรงเรียนสตรีศึกษา อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด
และระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting โดยได้รับเกียรติจาก
นายคณิศ จันทรสังเคราะห์ ผู้อำนวยการหัวหน้าคณะศาลปกครองนครสวรรค์ เป็นวิทยากร
บรรยายพิเศษและให้ความรู้เพื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพครูให้มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจ
กฎระเบียบวินัยที่ถูกต้อง โดยเน้นการส่งเสริมวินัย การรักษามาตรฐานวินัย การป้องกัน
การกระทำผิดวินัย และการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
แก่ศิษย์และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป





 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
 <https://www.sesao-ret.go.th>

 0 4351 5369
 SESAO_RET Channel

ภาพ - ข่าว : นายอนุพงษ์ ทองจันทร์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
กลุ่มงานเลขานุการ รอง ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด