



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

The Secondary Educational Service Area Office Roi-et

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย งานธุรการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีด้วยได้รับความคำแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน และความดูแลเอาใจใส่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ที่ส่งเสริมสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี หวังว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใดส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา 16 วรรคแรก ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรที่จะต้องใช้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นองค์กรขับเคลื่อนและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มี ความรู้ ทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพ คุณลักษณะในศตวรรษที่ 21 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ
4. ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
5. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านการวางแผนกำลังคน 2. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 4. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ 5. ด้านการพัฒนาบุคลากร 6. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่รองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้อัตราส่วนข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องและโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ดและสถานศึกษา

1.3 จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

1.4 จัดทำปริมาณงานของสถานศึกษาเพื่อประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา

1.5 จัดทำมาตรฐานวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

2. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และอัตรากำลังให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ ผู้ทรงคุณวุฒิหรือ ผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นๆ เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

2.3 จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

2.4 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพให้เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ ข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

3.2 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์

และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติที่เหมาะสมและปฏิบัติ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

4. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

4.1 จัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อย่าง เหมาะสมและเป็นธรรม เป็นการบริหารผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบและ พันธกิจขององค์กร เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

4.2 จัดทำทะเบียนประวัติ ก.พ.7 หรือ ก.ค.ศ. 16 และทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ตลอดจนบันทึกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในทะเบียน ประวัติ ข้อมูลพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ

4.3 ดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

5. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความ พร้อมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีความสามารถและผลสัมฤทธิ์สูง มี ระบบการพัฒนาความรู้ ทักษะ ศักยภาพและสมรรถนะ อย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสาย อาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับ ภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับความต้องการ ตามความจำเป็นในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

5.2 ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาตนเองของผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เพื่อวางแผนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ครบวงจร โดยคำนึงถึงสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

5.3 สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา วางแผนและเข้ารับการพัฒนา ตามหลักสูตรที่กำหนดที่เชื่อมโยงความก้าวหน้าในวิชาชีพ

5.4 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบงานพัฒนา บุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

5.5 นำระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA) ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

6. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดำเนินการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยก ย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

6.1 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่ผลงาน ดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

6.2 ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทาง ดังนี้

7.1 ส่งเสริม สนับสนุน การปลูกจิตสำนึก ยกระดับจิตใจของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือ

7.2 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร เสริมสร้างควมมีวินัยต่อตนเอง มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

7.3 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้บุคลากรในสังกัดจะได้มีความระมัดระวังในการกระทำมิให้ผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

1. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
1. การจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา	มีฐานข้อมูลของ สพม.ร้อยเอ็ด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ครบตามที่สูญเสียไป หรือตรงตามความต้องการของหน่วยงาน ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
2. ข้อมูลสารสนเทศ บุคลากรในสังกัด รายบุคคล รายสถานศึกษา อาทิข้อมูลบุคลากร ครู นักเรียน ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ข้อมูลความต้องการครู	นำไปใช้วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด - หน่วยงานที่ประสานขอข้อมูล
3. การเกลี้ย/ตัดโอนการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- สพม.ร้อยเอ็ด สามารถบริหารอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนของสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัด ร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
4. งานดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ทุกสายงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ดังนี้ วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 78 ราย วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 57 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

2. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
1. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. 2568	- รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 16 ราย ดังนี้ - ภายในเขตพื้นที่ จำนวน 6 ราย - ต่างเขตพื้นที่ จำนวน 10 ราย	งบประมาณโครงการ	รอบที่ 1 มกราคม - เมษายน 2568 รอบที่ 2 กรกฎาคม - ตุลาคม 2568	- ข้าราชการครูในสังกัด - ข้าราชการครูต่างสังกัด
2. ข้าราชการครูขอช่วยราชการ	- ให้ข้าราชการครูช่วยราชการ จำนวน 13 ราย แยกเป็น - ในเขตพื้นที่ จำนวน 6 ราย - ต่างเขตพื้นที่ จำนวน 6 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	- ข้าราชการครู สังกัด สพฐ.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
	- ไปช่วยราชการต่างเขตพื้นที่ จำนวน 1 ราย - ครูช่วยราชการสามารถแบ่งเบาภาระหน้าที่ในการสอน ทำให้คุณภาพการสอนและผลการเรียนของนักเรียนดีขึ้น			
3. การสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 5 ราย	งบประมาณจากสพฐ.	มี.ค. - พ.ค. 2568	ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 5 กลุ่มวิชา จำนวน 5 ราย

3. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
1.การขอคัดทะเบียนประวัติ (ก.พ.7/ก.ค.ศ.16)	- มีผู้ขอคัดสำเนาทะเบียนประวัติ จำนวน 879 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	ข้าราชการครูในสังกัด
2. ขอมีบัตรประจำตัวของรัฐ	- มีผู้ขอมีบัตรประจำตัวของรัฐ จำนวน 552 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	ข้าราชการครูในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
3. ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	- มีผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 230 รายแยกเป็น 1.ระดับชั้นสายสะพาย - ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ปม.) จำนวน 1 ราย 2.ระดับชั้นต่ำกว่าสายสะพาย - ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน 117 ราย - ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน 40 ราย - ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.) จำนวน 1 ราย - ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน 25 ราย - เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 42 ราย - เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.) จำนวน 2 ราย - จัตุรตาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.) จำนวน 1 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. - ม.ค.2568	ข้าราชการครูในสังกัด
4. ขออนุญาตรับรองความประพฤติ	มีผู้ขออนุญาตรับรองความประพฤติ จำนวน 28 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย.2568	ข้าราชการครูในสังกัด
5. ขอลาอุปสมบท	มีผู้ขอลาอุปสมบท จำนวน 3 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย.2568	ข้าราชการครูในสังกัด
6. ขอยกเว้นไม่เข้ารับการตรวจเลือกทหาร	- มีผู้ขอยกเว้นไม่เข้ารับการตรวจเลือกทหาร จำนวน 5 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.พ. 2568	ข้าราชการครูในสังกัด
7. ขออนุญาตไปต่างประเทศ	มีผู้ขออนุญาตไปต่างประเทศ จำนวน 60 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	- ข้าราชการครูในสังกัด - ลูกจ้างประจำ - พนักงานราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย
8. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการโอนเงินเดือน จำนวน - ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) จำนวน 2,433 ราย - ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) จำนวน 2,466 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	ข้าราชการครูในสังกัด
9. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	มีลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน - ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) จำนวน 34 ราย - ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) จำนวน 42 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	ลูกจ้างประจำในสังกัด
10. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567	- มีพนักงานราชการได้เลื่อนค่าตอบแทนได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน 80 ราย ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนเนื่องจาก - ผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี จำนวน 1 ราย - อายุราชการไม่ครบ 8 เดือน จำนวน 5 ราย - เต็มขั้น จำนวน 1 ราย - เกษียณอายุราชการ จำนวน 3 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย. 2568	พนักงานราชการในสังกัด

ข้อมูลอัตราค่าจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด ณ 10 มิถุนายน 2568

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบตารางแผนอัตราค่าจ้างครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด

ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568 ที่รายงานผ่านระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC)

ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2568

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา				จำนวนครู				จำนวนครู				อัตรา เหมาจ่าย รายคน	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				จำนวนครู(หลังเกษียณ)			ครู จ้าง ราชการ	ครู จ้าง เอกชน	พนักงาน ราชการ (ผู้สอน)		
			รวม	ตาม ๑.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน				อัตรา เหมาจ่าย รายคน	อัตรา เหมาจ่าย รายคน	อัตรา เหมาจ่าย รายคน	อัตรา เหมาจ่าย รายคน								
				นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.						รอง	ครู	รวม					
1	วิทยาลัยฯ พนม	สนม	137	6	1	1	10	12	1	1	10	12			0	0	0.00			3	3	7	-3	-30.00		1	
2	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	254	9	1	1	15	17	1	1	15	17			0	0	0.00			2	2	13	-2	-13.33			
3	วิทยาลัยฯ ประสาท	เมืองสง	121	6	1	1	10	12	1	1	10	12			0	0	0.00			1	1	9	-1	-10.00		1	
4	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	84	6	1	1	10	11	1	0	10	11			0	0	0.00			1	1	9	-1	-10.00		1	
5	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	215	7	1	1	11	13	1	1	11	13			0	0	0.00			1	1	10	-1	-9.09		1	
6	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	196	7	1	1	13	15	1	1	12	14			1	1	8.33			2	2	11	-1	-8.33	2		
7	สนม	เมืองสง	3831	111	1	1	175	180	1	1	182	187			-7	-7	-3.85			7	7	168	-14	-7.69		1	
8	โรงเรียนวัดเขาธิ	เมืองสง	3396	99	1	1	199	164	1	1	164	169			-5	-5	-3.05	1	1	7	9	152	-12	-7.32		1	
9	วิทยาลัยฯ	เมืองศรีนคร	1123	34	1	1	53	57	1	1	55	59			-2	-2	-3.64			2	2	51	-4	-7.27			
10	วิทยาลัยฯ วิทยาสัย	สนม	1731	52	1	1	85	90	1	1	85	90			0	0	0.00			5	5	80	-5	-5.88		2	
11	หนองบัวศรีวิทย	หนองบัว	282	12	1	1	20	22	1	1	20	22			0	0	0.00			1	1	19	-1	-5.00			
12	วิทยาลัยฯ ยะวง	จังหาร	375	12	1	1	20	22	1	1	20	22			0	0	0.00			1	1	19	-1	-5.00		1	
13	วิทยาลัยฯ วิทยาไพท	สนม	2888	83	1	1	135	140	1	1	135	140			0	0	0.00			5	5	130	-5	-3.70		2	
14	ปทุมวิทยาสัย	ปทุม	1778	52	1	1	84	89	1	1	84	89			0	0	0.00			3	3	81	-3	-3.57		4	
15	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	1807	54	1	1	86	91	1	1	88	93			-2	-2	-2.27			1	1	2	85	-3	-3.41		6
16	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	2832	83	1	1	132	137	1	1	134	139			-2	-2	-1.69			2	2	130	-4	-2.99	1	1	
17	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	หนองบัว	2128	64	1	1	103	104	1	1	104	109			-1	-1	-0.96			2	2	101	-3	-2.88		4	
18	วิทยาลัยฯ พนม	สนม	742	23	1	1	37	40	1	1	36	39			1	1	2.78			2	2	35	-1	-2.78		1	
19	หนองบ่อวิทยาสัย	หนองบ่อ	1562	46	1	1	73	77	1	1	74	78			-1	-1	-1.35			1	1	72	-2	-2.70		4	
20	เมืองสงวิทยาสัย	เมืองสง	909	24	1	1	40	43	1	1	39	42			1	1	2.56			2	2	38	-1	-2.56		1	
21	สนม	เมืองสง	2613	77	1	1	123	128	1	1	124	129			-1	-1	-0.81			2	2	121	-3	-2.42		1	
22	เมืองศรีวิทยาสัย	เมืองศรี	847	26	1	1	43	46	1	1	42	45			1	1	2.38			2	2	41	-1	-2.38		1	
23	หนองบัวศรีวิทยาสัย	หนองบัว	2050	60	1	1	97	102	1	1	97	102			0	0	0.00			2	2	95	-2	-2.06		6	
24	สง	วังวิเศษ	461	16	1	1	26	28	1	1	26	28			0	0	0.00			1	1	26	0	0.00			
25	เมืองศรีวิทยาสัย	เมืองศรี	315	11	1	1	18	20	1	1	18	20			0	0	0.00			0	0	18	0	0.00		1	
26	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	เกาะสาวิสัย	144	6	1	1	10	12	1	1	10	12			0	0	0.00			0	0	10	0	0.00			
27	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	บางคูสัย	168	6	1	1	10	12	1	1	10	12			0	0	0.00			0	0	10	0	0.00		1	
28	เทศบาลนครประจวบสมุทร	เกาะสาวิสัย	165	6	1	1	10	12	1	1	10	12			0	0	0.00			0	0	10	0	0.00		2	
29	วิทยาลัยฯ ยะวง	สนม	121	6	1	1	10	12	1	1	10	12			0	0	0.00			0	0	10	0	0.00		1	
30	เมืองศรีวิทยาสัย	วังวิเศษ	101	6	1	1	10	12	1	0	10	11			1	0	1.00			0	0	10	0	0.00		1	
31	วิทยาลัยฯ พนม	สนม	112	6	1	1	10	12	1	0	10	11			1	0	1.00			0	0	10	0	0.00			
32	เมืองประจวบสมุทร	ศรีชัย	634	20	1	1	33	35	1	1	32	34			1	1	3.13			1	1	32	0	0.00		1	

หน้า 1

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบตารางแผนอัตราค่าจ้างครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด

ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568 ที่รายงานผ่านระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC)

ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2568

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ปริมาณงานของสถานศึกษา				จำนวนครู				จำนวนครู - ขาด, +เกิน				อัตราเหมาจ่ายรายคน	เกษียณปี 68 (บร.+ครู)				จำนวนครู(หลังเกษียณ) - ขาด, +เกิน			ครูจ้างราชการ	ครูจ้างเอกชน	พนักงานราชการ(ผู้สอน)		
			รวม		ตาม ๑.18		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						ผอ.	รองผอ.		ครู	รวม	ผอ.	รองผอ.	ครู	รวม						
			นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม			ผอ.							รอง	ครู	รวม			
33	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	เมืองสง	674	21	1	2	36	39	1	1	34	36			1	2	3	5.88		2	2	34	0	0.00			
34	วิทยาลัยฯ 2	เมืองสง	110	6	1	1	11	13	1	0	10	11			1	1	2	10.00		1	1	10	0	0.00		1	
35	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	88	4	1	1	8	10	1	0	7	8			1	1	2	14.29		1	1	7	0	0.00		1	
36	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	1082	33	1	3	55	59	1	3	53	57			2	2	3.77			1	1	54	1	1.89		1	
37	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	672	21	1	1	35	37	1	1	34	36			1	1	2.94			0	0	35	1	2.94			
38	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	777	23	1	2	40	43	1	2	37	40			3	3	8.11			1	1	39	2	5.41		4	
39	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	เมืองสง	308	9	1	1	18	20	1	1	14	16			4	4	28.57			3	3	15	1	7.14			
40	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	488	15	1	1	27	29	1	1	24	26			3	3	12.50			1	1	26	2	8.33		5	
41	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	เมืองสง	736	21	1	2	37	40	1	2	34	37			3	3	8.82			0	0	37	3	8.82		2	
42	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	172	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	10.00			0	0	11	1	10.00		2	
43	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	145	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	10.00			0	0	11	1	10.00		1	
44	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	148	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	10.00			0	0	11	1	10.00		1	
45	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	162	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	10.00			0	0	11	1	10.00		3	
46	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	139	6	1	1	11	13	1	1	10	12			1	1	10.00			0	0	11	1	10.00		1	
47	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	เมืองสง	93	6	1	1	11	12	1	0	10	11			1	1	10.00			0	0	11	1	10.00		1	
48	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	เมืองสง	220	8	1	2	25	28	1	2	20	23			5	5	25.00			3	3	22	2	10.00			
49	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	666	20	1	2	36	39	1	1	32	34			4	4	12.50			0	0	36	4	12.50		1	
50	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	289	9	1	1	17	19	1	1	15	17			2	2	13.33			0	0	17	2	13.33			
51	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	239	9	1	1	16	18	1	1	14	16			2	2	14.29			0	0	16	2	14.29			
52	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	129	6	1	1	12	14	1	1	10	12			2	2	20.00			0	0	12	2	20.00		1	
53	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	222	7	1	1	14	16	1	1	11	13			3	3	27.27			0	0	14	3	27.27			
54	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	168	6	1	1	13	15	1	1	10	12			3	3	30.00			0	0	13	3	30.00		2	
55	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	92	6	1	1	13	14	1	0	10	11			3	3	30.00			0	0	13	3	30.00			
56	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	164	6	1	1	16	18	1	1	10	12			6	6	60.00			3	3						
57	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	182	7	1	1	18	20	1	1	11	13			7	7	63.64			3	3	15	4	36.36		2	
58	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	สนม	133	6	1	1	14	16	1	1	10	12			4	4	40.00			0	0	14	4	40.00			
59	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	167	6	1	1	18	20	1	1	10	12			8	8	80.00			0	0	18	8	80.00			
60	วิทยาลัยฯ วิชาประชาสง	จังหาร	216	6	1	1	20	22	1	1	10	12			10	10	100.00			2	2	18	8	80.00			
รวมทั้งหมด			42767	1327	60	101	2236	2397	60	95	2167	2322	0	6	69	75	3.44	1	3	79	83	2137	-10	-0.46	4	10	84

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด สามารถบริหารอัตรากำลังโดยการเกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรอัตรากำลังครู และจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราว ให้สถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลนได้ จึงมีสถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดลง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ได้วิเคราะห์ปัจจัยสำคัญ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณา ดังนี้

1. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้โรงเรียนประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู

1. แนวปฏิบัติการบรรจุครูใหม่ไม่ได้ทันทีที่ว่างลง มีกระบวนการตามข้อกำหนดทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูช่วงรอยต่อในระยะเวลาอันยาวนาน
2. การรับย้ายมีขั้นตอนการดำเนินการหลายขั้นตอนทำให้ใช้เวลานาน เนื่องจากต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
3. ครูบรรจุใหม่ที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียน เป็นครูที่มีภูมิลำเนาในต่างจังหวัด เมื่อมีคุณสมบัติการย้ายจึงขอย้ายกลับภูมิลำเนา
4. ผลกระทบจากเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ เริ่มใช้ปีงบประมาณ 2564 ทำให้อัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ดส่วนมากมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ในขณะที่สภาพปัจจุบันโรงเรียนขนาดเล็กมีครูสอนไม่ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์แต่ขาดแคลนวิชาเอก
5. ผลกระทบจากมาตรการจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ และนโยบายของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลด้านอัตรากำลังคนภาครัฐ ทำให้การบรรจุอัตรากำลังทดแทนกรณีเกษียณอายุราชการไม่ต่อเนื่อง
6. นโยบายของรัฐบาลที่ให้ควบคุมอัตรากำลังข้าราชการ โดยการตรึงอัตรากำลังจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ในปัจจุบันไว้ไม่ให้มีการเพิ่มอัตรากำลังใหม่ ทำให้ไม่สามารถขอเพิ่มอัตรากำลังตามจำนวนที่ขาดแคลนได้
7. ตำแหน่งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค(2) ถูกจำกัดให้ใช้ได้ไม่เกินร้อยละ 70 ของตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง จึงทำให้เกิดความขาดแคลนบุคลากร ซึ่งในปัจจุบันเป็นช่วงมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ด้านบริหารงานบุคคล บุคลากรมีภาระงานมากขึ้น แต่มีจำนวนบุคลากรน้อยลง

2. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

- 2.1 นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตรากำลังตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- 2.2 ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น
- 2.3 กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป
- 2.4 โรงเรียนที่มีครูสาขาวิชาเอกเกินความต้องการของโรงเรียนไม่ยื่นคำร้องขอย้าย
- 2.5 การรับย้าย/รับโอนในบางตำแหน่ง ก.ค.ศ. ยังไม่มีการมอบอำนาจให้ดำเนินการได้เอง จะต้องส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. พิจารณานอมนิติ
- 2.6 การเกลี่ยอัตรากำลังในโรงเรียนเกินเกณฑ์ที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองไม่ได้เนื่องจากไม่มีคนประสงค์ย้ายออก จะต้องรองจนกว่าจะมีตำแหน่งว่างจึงจะสามารถเกลี่ยได้

3. จุดที่ควรพัฒนา

3.1 ให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยนำไปแผนไปใช้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างเต็มศักยภาพ

3.3 ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยุ่งยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคล ให้มีความเป็นเอกภาพมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. ข้อเสนอแนะ

1. บริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์และครูต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีร้อยละความขาดแคลนมากกว่า เพื่อให้โรงเรียนต่างๆ มีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเทียบเกณฑ์แล้วใกล้เคียงกัน โดยใช้มาตรการ ดังนี้

1.1 ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังครูกรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง โดยจะตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังมากที่สุดเป็นลำดับแรก และในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ปลอดภัย และครูภายในไม่ประสงค์ขอย้ายเข้า เพื่อนำไปใช้รับย้ายข้าราชการครูที่มีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

1.2 เกลี่ยอัตรากำลังครูกรณีที่มีคนครอง

1.2.1 ข้าราชการครูในสังกัด จะดำเนินการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามความประสงค์ของตนเองโดยใช้มาตรการจูงใจ เช่น ได้รับสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้าน

1.2.2 ข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มาช่วยราชการ หากโรงเรียนต้นสังกัดมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จะดำเนินการเสนอขออนุมัติหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวมากำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

2. ขอรับการจัดสรรตำแหน่งครูเกษียณอายุราชการคืน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนที่ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู และบรรจุครูที่จบสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลนซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก

3. ขอรับการจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวครูรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัดที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากมากไปหาน้อย

4. คัดเลือกครูอัตราจ้าง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู โดยคัดเลือกในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

5. สนับสนุนและสงวนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ และจากการลาออกตามโครงการเกษียณอายุที่กำหนดไว้ เพื่อบรรจุครูพันธุ์ใหม่ หลักสูตร 5 ปี หรือนักเรียนทุนโครงการต่างๆ

6. กำหนดให้มีครูผู้สอนที่จบสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน คือ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และภาษาไทย ให้มีอยู่ในโรงเรียนทุกโรงเรียน

7. พัฒนาคู่มือที่ปฏิบัติการสอนไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก/โดยการฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในสังกัดในกลุ่มทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้สูงขึ้น

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีตำแหน่งพนักงานราชการว่างลงจึงได้จัดให้มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการขึ้น ทั้งนี้ได้วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ความยุ่งยากในการดำเนินการ แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณา ดังนี้

1. ปัญหาในการดำเนินการ

งบประมาณมีจำกัด ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ

2. ความยุ่งยากในการดำเนินการ

1. ด้านเอกสาร เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมีเป็นจำนวนมาก เช่น คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย เป็นต้น

2. ด้านข้อมูลการดำเนินงานยังขาดฐานข้อมูลที่รองรับ เช่น ฐานข้อมูลด้านคุณวุฒิและสาขาวิชาเอกของบัณฑิตใหม่

3. ด้านการประสานความร่วมมือ มีความยุ่งยากในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาและมีความล่าช้าในการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด

4. ด้านระยะเวลา การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้แล้วเสร็จ เนื่องจากมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนหลายขั้นตอน

3. แนวทางแก้ไข

1. ขอบประมาณสนับสนุนจาก สพร.

2. เก็บเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

3. จัดทำแผนการดำเนินงาน (PDCA) คือ P จัดทำแผนการดำเนินงาน ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ D ปฏิบัติงานตามขั้นตอนของแผน C การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนการ A การปรับปรุงแก้ไขส่วนที่มีปัญหา

4. ข้อเสนอแนะ

1. ควรนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินการคัดเลือกที่ผ่านมา เช่น ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดจากการดำเนินการสอบ นำไปวิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน การกำหนดปฏิทิน การปฏิบัติงาน และกระบวนการตรวจสอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานครั้งต่อไป

2. ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและประมวลกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานมีความสะดวก รวดเร็ว เกิดความคล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. ควรประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงและเพิ่มเติมคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษารุ่นใหม่ จากหลากหลายสถาบันการศึกษาไว้ในระบบ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำประกาศรับสมัครสอบในคราวต่อไป

รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี พ.ศ. 2568	1. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยได้ฝึกฝนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อนำไปใช้ในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยมีความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษ และมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้นและต่อเนื่อง	50,000	25 - 26 ม.ค. 2568	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา รong ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด	166 คน	ผู้เข้ารับการพัฒนามตามโครงการยังขาดความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	1.ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารกับครูและนักเรียนในสถานศึกษา 2.เป็นโครงการที่ดีที่จะสามารถพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารที่ดียิ่งขึ้น ควรดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี พ.ศ. 2568



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลที่เหมาะสมกับการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ปฏิบัติหน้าที่สู่เส้นทางเกียรติยศจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ	50,000	8 ก.ย.2568	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 90 คน	90 คน	การติดต่อประสานงานกับทาง รร.หรือผู้เกษียณอายุราชการยังมีอุปสรรคอยู่บ้าง	เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ควรดำเนินการเป็นประจำทุกปี

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จดหมายข่าว
 ประจำเดือนกันยายน ฉบับที่ 11



สพม.ร้อยเอ็ด



โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

วันที่ 8 กันยายน 2568 เวลา 08.00 น. ดร.กมล อนุศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด พร้อมมอบเกียรติบัตรให้กับผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 90 ราย โดยมี ดร.ณัฏฐา ใจพิมาย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นผู้กล่าวรายงานต่อประธานในพิธี พร้อมด้วย นายสันติรัฐ ใจดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณอายุราชการ ได้มีโอกาสเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยังปฏิบัติงานอยู่












สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

Facebook: <https://www.facebook.com/pea11>

☎ 0 4351 5349

DESD RET Channel

ภาพข่าวจากศูนย์ประชาสัมพันธ์ สพป.ร้อยเอ็ด

ภาพข่าวจากศูนย์ประชาสัมพันธ์ สพป.ร้อยเอ็ด



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ในระยะเวลา 1 ปี และการให้คำปรึกษา นิเทศ การปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกคน	22,500	รอง ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 วันที่ 27 ม.ค.68ครั้งที่ 2 วันที่ 31 ก.ค. 68 ศึกษานิเทศก์ครั้งที่1 วันที่ 19 มี.ค 68 ศึกษานิเทศก์ครั้งที่2 วันที่ 29 ก.ย. 68	-รอง ผอ รร ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจำนวน 12 คน -ศึกษานิเทศก์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจำนวน 4 คน	16 คน	การบรรจุแต่งตั้งไม่ตรงกัน ทำให้การจัดเตรียมการประเมินมีความยุ่งยาก	วางแผนการจัดอบรมล่วงหน้าเพื่อจัดตารางเวลาให้เหมาะสม

ภาพกิจกรรม การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี



พิธีเปิดกิจกรรมการประเมินผลการทำงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี)

วันที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. ดร.วิมลรัตน์ นิลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ร้อยเอ็ด ประธานการประเมิน (EVALUATION TEAM) พร้อมด้วย คณะกรรมการประเมิน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการ
ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่วนหนึ่งอยู่ในส่วนราชการสถานศึกษา ณ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ธิการที่ 1 ร้อยเอ็ด 2 (รอบ 1 ปี) จำนวน 12 ราย ณ ห้องประชุมโรงเรียนสุรวิทยาคาร อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด



ภาพกิจกรรม การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในระยะเวลา 1 ปี

จดหมายข่าว
 ประจำเดือนกันยายน ฉบับที่ 41



สทศ. วิทยาลัย





การประชุมผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) และการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ

วันที่ 29 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น. ดร.กนก ขนดีชัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการในกำกับเขต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ เป็นประธานในการประชุมผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) และการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ พร้อมด้วย ดร.สรา วัฒนวิทย์, นายเนติวิทย์ ไชยโย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ และคณะกรรมการ ร่วมประเมินฯ โดยมีศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ เข้าร่วมการประเมินอย่างพร้อมเพียง ณ ห้องประชุมรัตนโกสินทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ








สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ
<https://www.sst.ac.th>

โทร 04351 5349
 E-MAIL: PET.Cherry

ภาพข่าว : นายสมชาย วัฒนวิทย์ / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2568	1 บุคลากรได้รับการพัฒนา ให้มี ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน มีความผูกพันสามัคคีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน 2. บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะ สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ใน ศตวรรษที่ 21 3. บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคล บาท 4. บุคลากรมีคุณภาพตาม มาตรฐานวิชาชีพและมี ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	165,300	21 พ.ค. 68	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด จำนวน 80 คน	60 คน	บุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด บางคนติดภาระกิจไม่ สามารถเข้าร่วม อบรม	วางแผนการจัด อบรมล่วงหน้า เพื่อจัด ตารางเวลาให้ เหมาะสม

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี พ.ศ. 2568



คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. ดร. อุดลย์ศักดิ์ บุญเอนก | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |
| 2. ดร. ธนา โด่งพิมาย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |
| 3. นายสันติรัฐ ไชโย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |
| 4. นายตระการเกียรติ ปากเสนาะ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |

คณะทำงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. นางศุภวรรณ อดกลิ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 2. นางปทุมวรรณ เนินทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวอริยรรดา วีระชาติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางสาวฐิตวันต์ วรรณโชติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 5. นางสาววิสรา ชมภูวิเศษ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 6. นายสรารัฐ สิงห์ลอยลม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 7. นายฉัตรมงคล อดมโพน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| 8. นางสาวทิพาพรรณ นันตะเวช | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 9. นางสาวอุษณีย์ ธีรมย์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| 10. นางสาวธนัชพร เชิงสะอาด | นักทรัพยากรบุคคล |
| 11. นางสาวรุ่งระวี พุดสีแสน | นักทรัพยากรบุคคล |

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางมธุวลี จันทิมา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการ |
| 2. นางสาวสุจิตรา จำปาจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 3. นางวัชรภรณ์ คงสกุล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |