



**รายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย งานธุรการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม และยกย่องเชิดชูเกียรติ

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีด้วยได้รับความแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน และความดูแลเอาใจใส่จากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ และขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ที่ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี หวังว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และพัฒนาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใดส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา 16 วรรคแรก ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรที่จะต้องใช้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นองค์กรขับเคลื่อนและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติในสถานศึกษาอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มี ความรู้ ทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพ คุณลักษณะในศตวรรษที่ 21 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มืออาชีพ
4. ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
5. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านการวางแผนกำลังคน 2. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 4. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ 5. ด้านการพัฒนาบุคลากร 6. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องและ

โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด และสถานศึกษา

1.3 จัดทำปริมาณงานของสถานศึกษาเพื่อประกอบการวางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา

1.4 จัดทำมาตรฐานวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

2. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

2.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และอัตราจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นๆ เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

2.3 จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

2.4 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3.1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพให้ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ ข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

3.2 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

4. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

4.1 จัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เป็นการบริหารผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบและพันธกิจขององค์กร เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

4.2 จัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ตลอดจนบันทึกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในทะเบียนประวัติ ข้อมูลพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ

4.3 ดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

5. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

5.2 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Management System : HRMS)

5.3 นำระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal: DPA) ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

6. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดำเนินการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

6.1 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่ผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

6.2 ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

.....

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.การจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด	เชิงปริมาณ - ร้อยละ100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา เชิงคุณภาพ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถวางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นประโยชน์ที่นำไปใช้ในเรื่องการบริหารงานบุคคล	- มีฐานข้อมูลของ สพม.ร้อยเอ็ดสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ครบตามที่สูญเสียไป หรือตรงตามความต้องการของหน่วยงาน ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ
2. ข้อมูลสารสนเทศบุคลากรในสังกัดรายบุคคล รายสถานศึกษา อาทิข้อมูลบุคลากร ครู นักเรียน ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ข้อมูลความต้องการครู	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด - หน่วยงานที่ประสานขอข้อมูล	เชิงปริมาณ - ร้อยละ100 ของสถานศึกษา มีข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา เชิงคุณภาพ - มีฐานข้อมูลในการวางแผนกำหนดอัตรากำลังจำนวนข้าราชการครูและ	- นำไปใช้วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		บุคลากรทางการศึกษา ได้อย่างเหมาะสม	
3. การเกลี้ย/ตัดโอน การตัดโอนตำแหน่งและ อัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ด	เชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกลี้ย/ตัดโอนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งครู 8 อัตรา - เกลี้ยพนักงานราชการในสถานศึกษา (ครูผู้สอน) โดยการตัดโอนตำแหน่งว่าง 5 อัตรา - เกลี้ยพนักงานราชการในสถานศึกษา (ครูผู้สอน) โดยการตัดโอนต่อบุคคลและค่าตอบแทน 1 อัตรา - เกลี้ยลูกจ้างชั่วคราวในสถาน (ครูผู้สอน) โดยการตัดโอนตำแหน่งว่างและค่าตอบแทน จำนวน 1 อัตรา เชิงคุณภาพ - สถานศึกษามีอัตรากำลัง สาขาวิชาเอก และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ	- สพม.ร้อยเอ็ด สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังคนของสถานศึกษา
4. งานดำเนินการให้ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ทุก สายงาน วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 73 ราย	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด	เชิงปริมาณ - ผู้ยื่นคำร้องขอมีและเลื่อนวิทยฐานะในระบบ DPA จำนวน 193 ราย เชิงคุณภาพ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 118 ราย วิทยฐานะเชี่ยวชาญ -ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย -ครู จำนวน 1 ราย		สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ดมีความรู้ความสามารถสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานและยื่นขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น	

2. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. 2567	- ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด - ผู้บริหารสถานศึกษาต่างสังกัด	เชิงปริมาณ 1. ตำแหน่งว่าง - ผอ.รร 8 อัตรา - รอง ผอ.รร 11 อัตรา 2. ผู้ยื่นคำร้อง - ผอ.รร จำนวน 37 ราย - รอง ผอ.รร จำนวน 6 ราย เชิงคุณภาพ - ได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 20 ราย ดังนี้ - ผอ.รร จำนวน 18 ราย - รอง ผอ.รร. จำนวน 2 ราย
2. ข้าราชการครูขอช่วยราชการ	- ข้าราชการครูในสังกัด - ข้าราชการครูต่างสังกัด	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูขอช่วยราชการ จำนวน 6 ราย เชิงคุณภาพ - สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์และขาดอัตรากำลังสาขาวิชาเอก ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการ	- ให้ข้าราชการครูช่วยราชการ จำนวน 5 ราย แยกเป็น - ในเขต 2 ราย - ต่างเขต 3 ราย - ไปช่วยราชการต่างเขต จำนวน 1 ราย - ครูช่วยราชการสามารถแบ่งเบาภาระหน้าที่ในการสอน ทำให้คุณภาพการสอนและผลการเรียนของนักเรียนดีขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
3. การสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 5 กลุ่มวิชา จำนวน 5 ราย	เชิงปริมาณ ผู้สมัคร จำนวน 32 ราย เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด ได้ผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานได้	บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 5 ราย
4. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา	เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สพฐ. และไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครฯ และมีคุณสมบัติตามประกาศฯ ของ สพม. ร้อยเอ็ด	เชิงปริมาณ ผู้สมัคร จำนวน 102 ราย - รอง ผอ.รร จำนวน 83 ราย - ผอ.รร จำนวน 19 ราย ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ 79 ราย ดังนี้ -รอง ผอ.รร. จำนวน 61 ราย -ผอ.รร. จำนวน 18 ราย เชิงคุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ดได้ผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมสามารถนำความรู้ไปพัฒนาสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. บรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ 1) ให้ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.รร จำนวน 6 ราย ตำแหน่ง ผอ. รร จำนวน 3 ราย 2. บรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ 2) ตำแหน่ง รอง ผอ.รร จำนวน 18 ราย 3. บรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ 3) ตำแหน่ง รอง ผอ.รร จำนวน 4 ราย 4.บรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ 4) ตำแหน่ง รอง ผอ.รร จำนวน 3 ราย 5.บรรจุและแต่งตั้ง (รอบที่ 5) ตำแหน่ง รอง ผอ.รร จำนวน 1 ราย

3. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.การขอคัดทะเบียนประวัติ (ก.พ.7/ก.ค.ศ. 16)	- ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ ผู้ขอคัดสำเนาทะเบียนประวัติ จำนวน 676 ราย	- มีผู้ขอคัดสำเนาทะเบียนประวัติ จำนวน 676 ราย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		เชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ผู้ขอคัด สำเนา ทะเบียนประวัติ ได้รับอนุญาตให้ได้รับ การคัดทะเบียนประวัติ ทุกราย	
2. ขอมีบัตรประจำตัว ของรัฐ	- ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ ผู้ขอมีบัตรประจำตัวของ รัฐ จำนวน 197 ราย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ผู้ขอมีบัตร ประจำตัวของรัฐ ได้รับ การอนุญาตให้ได้รับบัตร ทุกราย	- มีผู้ขอมีบัตรประจำตัวของรัฐ จำนวน 197 ราย
3. ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	- ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 160 ราย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 90 ข้าราชการ ครูที่ขอรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามที่ยื่นคำขอไว้	- มีผู้ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 230 รายแยกเป็น 1.ระดับชั้นสายสะพาย - ประถมการณ์มงกุฎไทย (ป.ม.) จำนวน 1 ราย 2.ระดับชั้นต่ำกว่าสายสะพาย -ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน 117 ราย -ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน 40 ราย -ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.) จำนวน 1 ราย -ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน 25 ราย -เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 42 ราย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			เบญจมาภรณ์ข้างเผือก (บ.ช.) จำนวน 2 ราย จิตุทธาภรณ์มังกุไทย (จ.ม.) จำนวน 1 ราย
4. ขอหนังสือรับรอง ความประพฤติ	ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ มีผู้ขอหนังสือรับรอง ความประพฤติ จำนวน 13 ราย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ของผู้ขอ หนังสือรับรองความ ประพฤติ ได้รับการ รับรองทุกราย	มีผู้ขอหนังสือรับรองความ ประพฤติ จำนวน 13 ราย
5. ขอลาอุปสมบท	ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ มีผู้ขอลาอุปสมบท จำนวน 2 ราย เชิงคุณภาพ ผู้ขอลาอุปสมบท ได้รับ การอนุญาตให้ลา อุปสมบท	มีผู้ขอลาอุปสมบท จำนวน 2 ราย
6. ขอยกเว้นไม่เข้ารับการ ตรวจเลือกทหาร	- ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและ พนักงานราชการ ขอ ยกเว้นไม่เข้ารับการ ตรวจเลือกทหาร จำนวน 11 ราย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ข้าราชการ ครูและพนักงานราชการ ที่ขอยกเว้นไม่เข้ารับการ ตรวจเลือกทหาร ได้รับ	- มีผู้ขอยกเว้นไม่เข้ารับการตรวจ เลือกทหาร จำนวน 11 ราย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		การยกเว้นไม่เข้ารับการตรวจเลือกทหาร	
7. ขออนุญาตไปต่างประเทศ	-ข้าราชการครูในสังกัด -ลูกจ้างประจำ -พนักงานราชการ	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูขออนุญาตไปต่างประเทศ จำนวน 49 ราย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 100 ของข้าราชการที่ขออนุญาตไปต่างประเทศได้รับการอนุญาตทุกราย	มีผู้ขออนุญาตไปต่างประเทศ จำนวน 49 ราย
8. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูในสังกัด	เชิงปริมาณ มีข้าราชการครู ดังนี้ 1) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 2,429 ราย 2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 2,433 ราย เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาประเมินเลื่อนเงินเดือน ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ	มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 1) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 2,429 ราย 2) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 2,433 ราย
		ประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดี ส่งผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
9. การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำในสังกัด	เชิงปริมาณ มีลูกจ้างประจำ จำนวน 34 ราย เชิงคุณภาพ ลูกจ้างประจำ ได้รับการ เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามผล การประเมินค่าจ้าง ลูกจ้างประจำทุกราย	มีลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขึ้น ค่าจ้าง จำนวน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) จำนวน 42 ราย
10. การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	พนักงานราชการใน สังกัด	เชิงปริมาณ มีพนักงานราชการ จำนวน 90 ราย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 65.70 ของ พนักงานราชการได้รับ การเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน	มีพนักงานราชการได้เลื่อน ค่าตอบแทน ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน 73 ราย ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนเนื่องจาก -ผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี จำนวน 1 ราย -อายุราชการไม่ครบ 8 เดือน จำนวน 13 ราย -เต็มขั้น จำนวน 1 ราย -เกษียณอายุราชการ จำนวน 2 ราย

ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด ณ 10 มิถุนายน 2567

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบกรวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด

ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567 ที่รายงานผ่านระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC)

ข้อมูล ณ 20 มิถุนายน 2567

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	จำนวนนักเรียน												จำนวนครู				จำนวนครู				เกษียณปี 67 (บร.+ครู)	จำนวนครูผู้ช่วย(เดิม)				-ขาด, -เกิน	ครูผู้ช่วยราชการ	ครูช่วยราชการ	พช. (ผู้สอน)		
			รวม		ครูมีใจ (คนคง)				ตาม 3.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				-ขาด, -เกิน				-ขาด, -เกิน												
			บร.	พอ.	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง		ครู	รวม								
1	พิทยธรรมา	เมืองร้อยเอ็ด	1088	32	1	2	45	48	1	2	46	49	1	3	52	56	-1	-5	-7	-11.54		3	3		-1	-9	-10	-17.31					
2	หนองฮีเจริญวิทย์	หนองฮี	288	12	1	1	18	20	1	1	19	21	1	1	20	22		-1	-1	-5.00		2	2			-3	-3	-15.00					
3	เสถียร	เสถียร	699	22	1	1	34	36	1	1	35	37	1	1	36	38		-1	-1	-2.78	1	2	3	-1	-3	-4	-8.33						
4	โพธิ์ทองวิทยาคม	โพธิ์ทอง	781	24	1	1	36	38	1	2	37	40	1	2	38	41		-1	-1	-2.63		2	2			-3	-3	-7.89			3		
5	รัตนวงษ์วิทยาคม	เกษตรวิสัย	2147	63	1	4	97	102	1	4	100	105	1	4	102	107		-2	-2	-1.96		3	3			-5	-5	-4.90			4		
6	ร้อยเอ็ดวิทยาลัย	เมืองร้อยเอ็ด	3338	96	1	4	154	159	1	4	155	160	1	4	158	163		-3	-3	-1.90		5	5			-8	-8	-5.06					
7	สตรีศึกษา	เมืองร้อยเอ็ด	3708	106	1	4	169	174	1	4	171	176	1	4	174	179		-3	-3	-1.72		9	9			-12	-12	-6.90			1		
8	หนองพอกวิทยาลัย	หนองพอก	1535	44	1	3	71	75	1	3	71	75	1	3	72	76		-1	-1	-1.39		2	2			-3	-3	-4.17			4		
9	จำรัสประชาสรรค์	เกษตรวิสัย	140	6	1	1	10	12	1	1	10	12	1	1	10	12		0	0	0						0	0	0.00					
10	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	จุฬาลงกรณ์	1756	52	1	4	85	90	1	4	85	90	1	4	85	90		0	0	0		8	8			-8	-8	-9.41			6		
11	จักรวาลวิทยาคม	โพนทราย	268	8	1	1	13	15	1	1	13	15	1	1	13	15		0	0	0						0	0	0.00					
12	ธนาภี	ธวัชบุรี	450	15	1	1	24	26	1	1	24	26	1	1	24	26		0	0	0		1	3	4	-1	-3	-4	-12.50					
13	พนมไพรวิทยาคาร	พนมไพร	2031	59	1	3	54	58	1	4	56	101	1	4	96	101		0	0	0						-3	-3	-5.13			1	6	
14	โพธิ์ชัยวิทยาคม	โพธิ์ชัย	2802	81	1	4	131	136	1	4	131	136	1	4	131	136		0	0	0		2	2			-2	-2	-1.55	1	1	6		
15	พนมเมืองประชารัฐ	อาจสามารถ	233	9	1	0	13	14	1	1	14	16	1	1	14	16		0	0	0						0	0	0.00					
16	พนมไพรประชาสรรค์	บ้านหวด	173	6	1	0	10	11	1	1	10	12	1	1	10	12		0	0	0						0	0	0.00					
17	บ้านหวดวิทยาคม	โพธิ์ชัย	312	11	1	0	18	19	1	1	18	20	1	1	18	20		0	0	0		2	2			-2	-2	-11.11			1		
18	เมืองร้อยเอ็ดวิทยาคม	ธวัชบุรี	124	6	1	1	10	12	1	1	10	12	1	1	10	12		0	0	0						0	0	0.00			1		
19	เมืองสรวงวิทยาคม	เมืองสรวง	855	26	1	1	42	44	1	2	42	45	1	2	42	45		0	0	0		2	2			-2	-2	-4.76			1		
20	สุวรรณภูมิวิทยาลัย	สุวรรณภูมิ	1780	52	1	4	84	89	1	4	85	90	1	4	85	90		0	0	0		3	3			-3	-3	-3.53			2		
21	สุทธาภิรักษ์ประชาสรรค์	เมืองสรวง	124	6	1	1	10	12	1	1	10	12	1	1	10	12		0	0	0		1	1			-1	-1	-10.00					
22	เกษตรสรวงประชาสรรค์	เกษตรวิสัย	157	6	1	1	10	12	1	1	10	12	1	1	10	12		0	0	0	1		1	-1	-1	-1	-0.00						
23	อาจสามารถวิทยาคม	อาจสามารถ	1090	34	1	3	54	58	1	3	55	59	1	3	55	59		0	0	0		1	1			-1	-1	-1.82			1		
24	สุวรรณภูมิพิทยโศภน	สุวรรณภูมิ	2832	82	1	3	134	138	1	4	135	140	1	4	134	139		1	1	0.75		3	3			-2	-2	-1.49			3		
25	เสถียรพิทยาคม	เสถียร	2647	76	1	3	123	127	1	4	123	128	1	4	122	127		1	1	0.82	1	1	2	4	-1	-1	-1	-3	-0.82			1	2
26	บ้านหวดพิทยาคม	บ้านหวด	1814	53	1	4	86	91	1	4	87	92	1	4	85	90		2	2	2.35		5	5			-3	-3	-3.53			6		
27	พรหมวิทยาคม	พนมไพร	809	25	1	2	41	44	1	2	41	44	1	2	40	43		1	1	2.50	1		1	-1	1	0	2.50			1	4		
28	โคกสามพิทยาคม	จุฬาลงกรณ์	403	13	1	1	22	24	1	1	22	24	1	1	21	23		1	1	4.76		2	2			-1	-1	-4.76			1		
29	ศรีเมืองพัฒนพิทยวิทยาคม	ศรีเมือง	772	23	1	2	39	42	1	2	39	42	1	2	37	40		2	2	5.41		2	2			0	0	0.00			1	2	
30	เชียงใหม่ประชาสรรค์	โพนชัย	649	19	1	1	33	35	1	1	33	35	1	1	31	33		2	2	6.45					2	2	6.45						
31	ศรีเมืองพัฒนพิทยวิทยาคม	เมืองร้อยเอ็ด	703	21	1	2	37	40	1	2	37	40	1	1	34	36		1	3	8.82	1		1	-1	1	3	8.82						
32	บ้านหวดพิทยาคม	โพธิ์ชัย	180	6	1	1	11	13	1	1	11	13	1	1	10	12		1	1	10.00			1	1			0	0.00					
33	สุโขทัยประชาสรรค์	หนองฮี	147	6	1	1	11	13	1	1	11	13	1	1	10	12		1	1	10.00					1	1	10.00				2		

หน้า 1

ปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบกรวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา จากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด

ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567 ที่รายงานผ่านระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC)

ข้อมูล ณ 20 มิถุนายน 2567

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	จำนวนนักเรียน				จำนวนครู								จำนวนครู				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณปี 67 (บร.+ครู)				จำนวนครูผู้ช่วย(เดิม) -ขาด, +เกิน				-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครูไม่ ราชการ	ครูช่วย ราชการ	พช. จ้าง (ผู้สอน)			
			รวม		ครูมีใจ (คนคง)				ตาม 3.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				รวม				รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง					ครู	รวม	
			บร.	ท้องถิ่น	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม																		ผอ.
34	ท่าม่วงวิทยาคม	เสถียร	125	6	1	1	11	13	1	1	11	13	1	1	10	12		1	1	10.00							0	0.00						
35	บ้านหวดวิทยาคม	พนมไพร	157	6	1	1	11	13	1	1	11	13	1	1	10	12		1	1	10.00							1	10.00			1			
36	ศรีเมืองพัฒนวิทยาคม	ศรีเมือง	96	6	1	0	11	12	1		11	12	1	0	10	11		1	1	10.00							1	10.00			1			
37	โพธิ์ชัยประชารัฐ	หนองพอก	159	6	1	1	11	13	1	1	11	13	1	1	10	12		1	1	10.00							1	10.00			3			
38	เสถียรพิทยาคม	เสถียร	852	25	1	2	44	47	1	2	44	47	1	2	40	43		4	4	10.00							4	4	10.00			1		
39	รัตนวงษ์วิทยาคม	เสถียร	130	6	1	1	11	13	1	1	11	13	1	1	10	12		1	1	10.00							0	0.00						
40	พนมไพรวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	110	6	1	1	10	12	1	1	11	13	1	0	10	11		1	1	2	10.00						1	2	10.00					
41	โพธิ์ชัยวิทยาคาร	เสถียร	284	9	1	1	17	19	1	1	17	19	1	1	15	17		2	2	13.33							2	2	13.33					
42	บ้านหวดวิทยาคม	หนองพอก	243	9	1	1	16	18	1	1	16	18	1	1	14	16		2	2	14.29							2	2	14.29					1
43	โพธิ์ชัยประชารัฐ	โพนชัย	509	15	1	1	28	30	1	1	28	30	1	1	24	26		4	4	16.67				1	1		3	3	12.50			5		
44	ธวัชบุรีวิทยาคม	ธวัชบุรี	670	20	1	2	38	41	1	2	38	41	1	1	32	34		1	6	7	18.75	1	1	2	-1	1	5	5	15.63	1				
45	พุทธสรวงพิทยาสรรพ	สุวรรณภูมิ	101	6	1	0	12	13	1		12	13	1	0	10	11		2	2	20.00							2	2	20.00			1		
46	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
47	เสถียรพิทยาคม	เสถียร	852	25	1	2	44	47	1	2	44	47	1	2	40	43		4	4	10.00							4	4	10.00			1		
48	เสถียรพิทยาคม	เสถียร	852	25	1	2	44	47	1	2	44	47	1	2	40	43		4	4	10.00							4	4	10.00			1		
49	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
50	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
51	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
52	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
53	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
54	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
55	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
56	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
57	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
58	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
59	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
60	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
61	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
62	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
63	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
64	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
65	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
66	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
67	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
68	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
69	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
70	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
71	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
72	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
73	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
74	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
75	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
76	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
77	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
78	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
79	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
80	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
81	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
82	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
83	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
84	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
85	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
86	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
87	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
88	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
89	บ้านหวดวิทยาคม	สุวรรณภูมิ	138	6	1	1	12	14	1	1	12	14	1	1	10	12		2	2	20.00				1	1		1	10.00			1			
90	บ้านหวดวิทยาคม																																	

รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

4. กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมครูผู้ช่วยสู่เส้นทางครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย มีความก้าวหน้าในหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการในการทำงานและพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมที่จำเป็นสำหรับครู สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย มีอุดมการณ์ของความเป็นครู ตระหนักในหน้าที่และเกียรติในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง	32,000	20-21 ธ.ค. 2566	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	102 คน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย บางคนไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้เนื่องจากติดภารกิจ	วางแผนการจัดอบรมล่วงหน้าเพื่อจัดตารางเวลาให้เหมาะสม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นผู้มีระเบียบวินัย เจตคติที่ดี ศรัทธาในอาชีพและรู้จักวิธีดำรงตนในสภาพแวดล้อมของสังคมได้อย่างเหมาะสม มีส่วนร่วมในชุมชน 4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีศักยภาพ มีความพร้อม และมีความรู้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนที่มีประสิทธิภาพ						

ภาพกิจกรรม โครงการอบรมครูผู้ช่วยสู่เส้นทางครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลที่เหมาะสมกับการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ปฏิบัติหน้าที่สู่เส้นทางเกียรติยศจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ	50,000	17 ก.ย.2567	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. จำนวน 105 ราย	105 คน	การติดต่อประสานงานกับทาง รร.หรือผู้เกษียณอายุราชการยังมีอุปสรรคอยู่บ้าง	เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ควรดำเนินการเป็นประจำทุกปี

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ในระยะเวลา 1 ปี และการให้คำปรึกษา นิเทศ ภา ปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการประเมิน สัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการ สถานศึกษา และ ศึกษานิเทศก์ สามารถ ปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายและภารกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ตาม องค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ กำหนด ผ่านเกณฑ์การ ประเมินครบทุกคน	54,500	รอง ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 วันที่ 4 มี.ค.67 ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 วันที่ 25 เม.ย.67 รอง ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 2 วันที่ 27 ก.ย.67 รอง ผอ.ร.ร. ครั้งที่ 1 วันที่ 16 มี.ค.67 ศึกษานิเทศก์ครั้งที่1 วันที่ 9 มี.ค.67 ศึกษานิเทศก์ครั้งที่2 วันที่ 9 ก.ย.67	-ผอ.ร.ร. ที่ ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง จำนวน 3 คน -รอง ผอ รร ที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง จำนวน 30 คน -ศึกษานิเทศก์ ที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง จำนวน 2 คน	35 คน	การบรรจุแต่งตั้ง ไม่ตรงกัน ทำให้ การจัด เตรียมการ ประเมินมีความ ยุ่งยาก	วางแผนการจัด อบรมล่วงหน้า เพื่อจัดตารางเวลา ให้เหมาะสม

ภาพกิจกรรม การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี

THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE RDI-ET

จดหมายข่าว สพม.ร้อยเอ็ด

ประจำเดือนกันยายน 2567 ฉบับที่ 32

ดร.อดุลย์เดช จันทะเสน
ผอ. สพม.ร้อยเอ็ด

คณะผู้บริหาร สพม.ร้อยเอ็ด

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (ปี)
ณ ห้องประชุมอเนกมล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร ร้อยเอ็ด



วันที่ 25 กันยายน 2567 เวลา 09:00 น. ณ โรงแรม ไร่สุพรรณิการ์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด

ประธานกรรมการประเมิน (Evaluation Team) พร้อมด้วย คณะกรรมการประเมินฯ และเจ้าหน้าผู้เกี่ยวข้อง ร่วมดำเนินการประเมิน
สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (ปี) จำนวน 30 ราย ณ ห้องประชุมอเนกมล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ
มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

SEAO RDI-ET Channel

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มุกดาหาร ร้อยเอ็ด

Website: www.seao-rdi-et.go.th

โทรศัพท์ : 0-4251-11111 โทรสาร : 0-4251-11112
อีเมล : seao-rdi-et@seao-rdi-et.go.th



ภาพกิจกรรม การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567	1. บุคลากรได้รับการพัฒนา ให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน มีความผูกพันสามัคคีต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน 2. บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในศตวรรษที่ 21 3. บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท 4. บุคลากรมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ	200,000	21 พ.ค.67,	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	75 คน		วางแผนการจัดอบรมล่วงหน้าเพื่อจัดตารางเวลาให้เหมาะสม

ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567



ประจำเดือนพฤษภาคม 2567 ฉบับที่ 25 ดร.อดุลย์ศักดิ์ บุญเอก รอง ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด คณะผู้บริหาร สพม.ร้อยเอ็ด

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.30 น. ดร.อดุลย์ศักดิ์ บุญเอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด เป็นประธานพิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567 พร้อมบรรยายพิเศษและมอบนโยบายข้อราชการ และขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดี มีความสุข” และนโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในทุก ๆ ด้าน พร้อมด้วย ดร.ธนา ใจพิมาย ดร.วงศ์กร ประกอบนันท์ นายภักฎิไญย หอมโกล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด บรรยายพิเศษให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด เพื่อเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน สร้างความผูกพันที่สามัคคีต้ององค์กร และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ณ ห้องประชุมอินทนิล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

SESAO_RET Channel สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยเอ็ด <https://www.sesao-ret.go.th> ราชการข่าว : น.ส.โสมกานต์ บุญเอก นักประชาสัมพันธ์ / โทร. 042-710000



ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567



ประจำเดือนพฤษภาคม 2567 ฉบับที่ 33
 ดร.อรรถศักดิ์ บุญเอก
 ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด
 คณะผู้บริหาร สพม.ร้อยเอ็ด
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2



วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 น. ดร.อรรถศักดิ์ บุญเอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด พร้อมด้วย ดร.สนา ไฉงพินาย ตรี วังศกร ประกอบนันท์ นายภิญโญ พอมโกล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด และบุคลากรในสังกัด ร่วมศึกษาดูงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ประจำปี 2567 ในระหว่างวันที่ 23 - 24 พฤษภาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ที่ทันต่อการทำงานร่วมกัน สร้างความผูกพัน สานักคิดต้องคิด และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมี นางสาวปณณช ดวงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2



รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA)	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ,ผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ,ผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อใช้ประกอบการ	40,612	23 ก.ย.67	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด	80 คน		

รายงานผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) 3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ,ผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและเป็นธรรม						

ภาพกิจกรรม โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA)

THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE R01-ET

จดหมายข่าว สพม.ร้อยเอ็ด

ประจำเดือนกันยายน 2567 ฉบับที่ 29

ดร.ณัฐพร นามะกุล ผอ.สพม.ร้อยเอ็ด

คณะกรรมการ สพม.ร้อยเอ็ด

การประเมินผลการพัฒนาตนเองของครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา
ด้านหนึ่ง ผู้บริหารสถานศึกษา อีกด้านหนึ่งบุคลากรทางการศึกษา ณ สพม.ร้อยเอ็ด
จำนวน 2 สหวิทยาเขต สหวิทยาเขตพัฒนารักษ์ และ สหวิทยาเขตสาทรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เพื่อใช้เป็นข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)



วันที่ 23 กันยายน 2567 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม ผู้เข้าร่วมการประเมินผลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย
พลเรือน คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตนเองของครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) ร่วมประเมินผลการพัฒนาตนเองของครูผู้สอนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567
ประกอบด้วย : 80 ท่าน ณ สพม.ร้อยเอ็ด ผู้เข้าร่วมการประเมินผล มีทั้งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 2 สหวิทยาเขต ประกอบด้วย
สหวิทยาเขตพัฒนารักษ์ และ สหวิทยาเขตสาทรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดร้อยเอ็ด

SEAO R01 Channel

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ร้อยเอ็ด

Facebook: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ร้อยเอ็ด

Twitter: @seao_r01

Website: www.seao-r01.go.th

Page: seao_r01

Page: seao_r01



ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด สามารถบริหารอัตรากำลังโดยการเกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรอัตรากำลังครู และจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราว ให้สถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลนได้ จึงมีสถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดลง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ได้วิเคราะห์ปัจจัยสำคัญ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณา ดังนี้

1. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้โรงเรียนประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู

1. แนวปฏิบัติการบรรจุครูใหม่ไม่ได้ทันทีที่ว่างลง มีกระบวนการตามข้อกฎหมายทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูช่วงรอยต่อในระยะเวลาสั้น
2. การรับย้ายมีขั้นตอนการดำเนินการหลายขั้นตอนทำให้ใช้เวลานาน เนื่องจากต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
3. ครูบรรจุใหม่ที่ปฏิบัติการสอนในโรงเรียน เป็นครูที่มีภูมิลำเนาในต่างจังหวัด เมื่อมีคุณสมบัติการย้ายจึงขอย้ายกลับภูมิลำเนา
4. ผลกระทบจากเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ เริ่มใช้ปีงบประมาณ 2564 ทำให้อัตรากำลังครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ดส่วนมากมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ในขณะที่สภาพปัจจุบันโรงเรียนขนาดเล็กมีครูสอนไม่ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ อัตรากำลังครูเกินเกณฑ์แต่ขาดแคลนวิชาเอก
5. ผลกระทบจากมาตรการจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ และนโยบายของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลด้านอัตรากำลังคนภาครัฐ ทำให้การบรรจุอัตราทดแทนกรณีเกษียณอายุราชการไม่ต่อเนื่อง
6. นโยบายของรัฐบาลที่ให้ควบคุมอัตรากำลังข้าราชการ โดยการตรึงอัตรากำลังจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ในปัจจุบันไว้ไม่ให้มีการเพิ่มอัตราตั้งใหม่ ทำให้ไม่สามารถขอเพิ่มอัตราตามจำนวนที่ขาดแคลนได้
7. ตำแหน่งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ถูกจำกัดให้ใช้ได้ไม่เกินร้อยละ 70 ของตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง จึงทำให้เกิดความขาดแคลนบุคลากร ซึ่งในปัจจุบันเป็นช่วงมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการศึกษา ด้านบริหารงานบุคคล บุคลากรมีภาระงานมากขึ้น แต่มีจำนวนบุคลากรน้อยลง

2. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

- 2.1 นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- 2.2 ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น
- 2.3 กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป
- 2.4 โรงเรียนที่มีครูสาขาวิชาเอกเกินความต้องการของโรงเรียนไม่ยื่นคำร้องขอย้าย
- 2.5 การรับย้าย/รับโอนในบางตำแหน่ง ก.ค.ศ. ยังไม่มีการมอบอำนาจให้ดำเนินการได้เอง จะต้องส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. พิจารณานุมัติ

2.6 การเคลื่อนย้ายอัตรากำลังในโรงเรียนเกินเกณฑ์ที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองไม่ได้เนื่องจากไม่มีคนประสงค์ย้ายออก จะต้องรองจนกว่าจะมีตำแหน่งว่างจึงจะสามารถเคลื่อนย้ายได้

3. จุดที่ควรพัฒนา

3.1 ให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยนำไปแผนไปใช้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

3.3 ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยุ้งยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคล ให้มีความเป็นเอกภาพมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. ข้อเสนอแนะ

1. บริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์และครูต่ำกว่าเกณฑ์ น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีร้อยละความขาดแคลนมากกว่า เพื่อให้โรงเรียนต่างๆ มีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเทียบเกณฑ์แล้วใกล้เคียงกัน โดยใช้มาตรการ ดังนี้

1.1 ดำเนินการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังครูกรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ พื้นที่ที่มีตำแหน่งว่าง โดยจะตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังมากที่สุดเป็นลำดับแรก และในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ปลอดภัย และครูภายในไม่ประสงค์ขอย้ายเข้า เพื่อนำไปใช้รับย้ายข้าราชการครูที่มีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

1.2 เคลื่อนย้ายอัตรากำลังครูกรณีที่มีคนครอง

1.2.1 ข้าราชการครูในสังกัด จะดำเนินการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามความประสงค์ของตนเองโดยใช้มาตรการจูงใจ เช่น ได้รับสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้าน

1.2.2 ข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มาช่วยราชการ หากโรงเรียนต้นสังกัดมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จะดำเนินการเสนอขออนุมัติหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวมากำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

2. ขอรับการจัดสรรตำแหน่งครูเกษียณอายุราชการคืน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนที่ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู และบรรจุครูที่จบสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลนซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก

3. ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราวรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัดที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากมากไปหาน้อย

4. คัดเลือกครูอัตรากำลัง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู โดยคัดเลือกในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

5. สนับสนุนและสงวนอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ และจากการลาออกตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไว้ เพื่อบรรจุครูพันธุ์ใหม่ หลักสูตร 5 ปี หรือนักเรียนทุนโครงการต่างๆ

6. กำหนดให้มีครูผู้สอนที่จบสาขาวิชาเอก -15- เลน คือ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และภาษาไทย ให้มีอยู่ในโรงเรียนทุกโรงเรียน

7. พัฒนาคู่มือปฏิบัติการสอนไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก/โดยการฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในสังกัดในกลุ่มทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้สูงขึ้น

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด มีตำแหน่งพนักงานราชการว่างลง จึงได้จัดให้มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการขึ้น ทั้งนี้ได้วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ความยุ่งยากในการดำเนินการ แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณา ดังนี้

1. ปัญหาในการดำเนินการ

งบประมาณมีจำกัด ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการ

2. ความยุ่งยากในการดำเนินการ

1. ด้านเอกสาร เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมีเป็นจำนวนมาก เช่น คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย เป็นต้น
2. ด้านข้อมูล การดำเนินงานยังขาดฐานข้อมูลที่รองรับ เช่น ฐานข้อมูลด้านคุณวุฒิและสาขาวิชาเอก ของบัณฑิตใหม่
3. ด้านการประสานความร่วมมือ มีความยุ่งยากในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาและมีความล่าช้าในการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด
4. ด้านระยะเวลา การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้แล้วเสร็จ เนื่องจากมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนหลายขั้นตอน

3. แนวทางแก้ไข

1. ของงบประมาณสนับสนุนจาก สพฐ.
2. เก็บเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ
3. จัดทำแผนการดำเนินงาน (PDCA) คือ P จัดทำแผนการดำเนินงาน ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ D ปฏิบัติงานตามขั้นตอนของแผน C การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนการ A การปรับปรุงแก้ไขส่วนที่มีปัญหา

4. ข้อเสนอแนะ

1. ควรนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรที่ผ่านมา เช่น ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดจากการดำเนินการสอบ นำไปวิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน การกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงาน และกระบวนการตรวจสอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานครั้งต่อไป
2. ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและประมวลกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานมีความสะดวก รวดเร็ว เกิดความคล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. ควรประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงและเพิ่มเติมคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษารุ่นใหม่ จากหลากหลายสถาบันการศึกษาไว้ในระบบ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำประกาศรับสมัครสอบในคราวต่อไป

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. ดร. กนก ยนต์ชัย | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |
| 2. ดร. ธนา โต่งพิมาย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |
| 3. นายเทอดเกียรติ ยามโสภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |
| 4. นายสันติรัฐ ไชโย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด |

คณะทำงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. นางศุภวรรณ อดกลั่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 2. นางปทุมวรรณ เนินทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวอริยธิดา วีระชาติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางสาวฐิตวันต์ วรรณโชติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 5. นางสาววิสรา ชมภูวิเศษ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 6. นายสรารุช สิงห์ลอยลม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 7. นายฉัตรมงคล อุดมโพด | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| 8. นางสาวทิพาพรรณ นันตะเวช | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 9. นางสาวอุษณีย์ รีมรมย์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| 10. นางสาวธนัชพร เชิงสะอาด | นักทรัพยากรบุคคล |
| 11. นางสาวรุ่งระวี พุดสีแสน | นักทรัพยากรบุคคล |

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางมธุลี จันโทมุข | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการ |
| 2. นางสาวสุจิตรดา จำปาจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 3. นางวัชรภรณ์ คงสกุล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |