



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

The Secondary Educational Service Area Office Roi-et

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด กลุ่มบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน	50,000		ก.พ.-มี.ค. 2568		ส.ค.-ก.ย. 2568	กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
1.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) - งบประมาณที่ใช้จากงบประจำของ สพม.ร้อยเอ็ด เป็นค่าใช้จ่ายจัดการประชุม - จัดทำข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนจำนวน 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรอบ 1 เมษายน 2568 ระยะเวลาดำเนิน : มี.ค. - พ.ค 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามระเบียบ กฎหมาย วิธีและแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ 1. แจ้งสถานศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) 3. แจ้งสถานศึกษานับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
1.2 การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) - งบประมาณที่ใช้จากงบประจำของ สพม.ร้อยเอ็ด เป็นค่าใช้จ่ายจัดการประชุม - จัดทำข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง รอบ 1 เมษายน 2568 ระยะเวลาดำเนิน : มี.ค. - พ.ค 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ สพฐ. กำหนด ดังนี้ 1. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้สถานศึกษาทราบและถือปฏิบัติ 2. นับจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568 พร้อมอัตราค่าจ้าง เพื่อเป็นข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้นไม่เกินโควตาร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568 เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ขั้น) อยู่ในโควตาด้วย 3. แจ้งสถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/6 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และจัดส่งแบบประเมินพร้อมผลการประเมินให้ สพม.ร้อยเอ็ด เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในภาพรวมต่อไป 4. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พิจารณาการเลื่อนขั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน 5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด แจ้งผลการพิจารณาให้สถานศึกษาทราบและออกคำสั่งโดยผู้มีอำนาจ การดำเนินงาน ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด จำนวน 42 ราย คิดโควตา 15 % จำนวน 6.3 ราย - เลื่อน 1 ขั้น จำนวน 6 ราย - เลื่อน 0.5 ขั้น จำนวน 36 ราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ประจำปี พ.ศ. 2568	งบโครงการ สพม.ร้อยเอ็ด 14,110		ม.ค.-มี.ค. 2568	เม.ย.-พ.ค. 2568		กลุ่มบริหารงานบุคคล
2. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี 2568	งบ สพม. ร้อยเอ็ด 40,000			เม.ย.-พ.ค. 2568		กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลงานที่แสดงให้เห็นการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
1. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ประจำปี พ.ศ. 2568 - งบประมาณที่ใช้จากงบประมาณของ สพม. ร้อยเอ็ด ที่เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินการฯ - พิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ TRS ครั้งที่ 1/2568 เดือนกุมภาพันธ์ ระยะเวลาดำเนิน : ม.ค. - พ.ค. 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ตรวจสอบตำแหน่งว่างครูผู้สอน พร้อมข้อมูลอัตรากำลังและความต้องการวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา 2. นำข้อมูลตำแหน่งว่าง ที่ใช้ในการรับย้าย เข้าสู่ระบบ TRS ตามปฏิทินการย้ายที่ สพฐ. กำหนด 3. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย 4. กรณีย้ายไปต่างเขต พิจารณาคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมรายงานการประชุม ขออนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขต ผ่านระบบ TRS

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
	5. แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาคำร้องขอย้ายและตรวจคุณสมบัติการย้ายตามองค์ประกอบฯ ที่ สพฐ. กำหนด และประชุมคณะกรรมการฯ 6. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองย้ายครูผู้สอนและประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อมูลที่คณะกรรมการจัดทำข้อมูลย้ายนำเสนอ 7. ประมวลผลการย้ายและออกรายงานผล จากระบบ TRS เพื่อขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาฯ ให้ความเห็นชอบ 8. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ดำเนินการออกคำสั่ง 9. แจ้งคำสั่งย้ายและแต่งตั้งไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการส่งตัวและรับย้ายครูต่อไป การดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครู (สายผู้สอน) ครั้งที่ 1 ปี 2568 ดังนี้ 1. ข้าราชการครูได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งสังกัด สพม.ร้อยเอ็ด (กรณีปกติ) จำนวน 2 ราย 2. ข้าราชการครูที่ได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งสังกัด สพม.ร้อยเอ็ด (กรณีสับเปลี่ยน) จำนวน 1 ราย
2. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี 2568 - งบประมาณ สพม.ร้อยเอ็ด - ดำเนินการคัดเลือก ระยะเวลาดำเนิน : เม.ย. – พ.ค. 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	การดำเนินการ ดังนี้ 1. ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. ตรวจสอบความต้องการวิชาเอกของโรงเรียน 3. ดำเนินการคัดเลือกและเรียกตัวผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ 4. ผู้ที่ถูกเรียกตัวหากไม่ประสงค์จะมารายงานตัว ให้แจ้งสละสิทธิเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจะได้เรียกตัวลำดับถัดไป 5. ผู้ที่ถูกเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งฯ ให้จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องและมารายงานตัวเลือกโรงเรียนที่จะปฏิบัติงาน ตามวัน เวลาและสถานที่กำหนด 6. จัดทำคำสั่งและหนังสือส่งตัวไปยังโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งฯ

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
	7. ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนที่เลือกไว้ 8. ส่งคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ <u>การดำเนินงาน</u> - บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย 5 วิชาเอก จำนวน 5 ราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด กลุ่มงานแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)	งบโครงการ สพม.ร้อยเอ็ด 20,000		ก.พ. 2568	เม.ย.-พ.ค. 2568		กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลงานที่แสดงให้เห็นการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ดำเนินงานแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
การประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) - งบประมาณที่ใช้จากงบประจำของ สพม.ร้อยเอ็ด ที่เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินการฯ - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล HRMS เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศสภาพอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ด ปี พ.ศ. 2568 เพื่อให้ทราบถึงข้อมูล และความต้องการครูของสถานศึกษา สำหรับ นำมาใช้ในการวางแผนการทดแทนการสูญเสีย อัตรากำลัง เพื่อรองรับความต้องการครูของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระยะเวลาดำเนิน : กุมภาพันธ์ 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและ กำหนดตำแหน่ง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดทำ/เสนอโครงการ เพื่อรองรับงบประมาณในการ ดำเนินการในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ กำหนดกิจกรรมในการอบรม/กลุ่มเป้าหมาย/หัวข้อในการอบรม เชิงปฏิบัติการ 3. ดำเนินการตามโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ การประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบบริหารทรัพยากร บุคคล (HRMS.OBEC) การดำเนินงาน 1. ได้ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด กลุ่มกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ/รายละเอียด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	22,500	ต.ค.-ธ.ค. 2567	ม.ค.-มี.ค. 2568	เม.ย.- มิ.ย. 2568	ก.ค. – ก.ย. 2568	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
2. การพัฒนางานข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะแบบใหม่ ตามข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	10,000		ม.ค.- มี.ค. 2568		ก.ค.- ก.ย. 2568	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
3. งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	262,500	ต.ค.-ธ.ค. 2567	ม.ค.-มี.ค. 2568	เม.ย.- มิ.ย. 2568	ก.ค.-ก.ย. 2568	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
4. งานส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	5,000	ต.ค.-ธ.ค. 2567	ม.ค.-มี.ค. 2568	เม.ย.- มิ.ย. 2568	ก.ค.-ก.ย. 2568	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
1. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - งบประมาณที่ใช้จากงบประมาณของ สพม. ร้อยเอ็ด - ค่าพาหนะคณะกรรมการประเมิน (ประเมิน จำนวน 2 ครั้ง : ครั้งที่ 1 การประเมิน 6 เดือนแรกและ ครั้งที่ 2 การประเมินครบ 1 ปี) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการประเมิน (ประเมิน จำนวน 2 ครั้ง : ครั้งที่ 1 การประเมิน 6 เดือนแรกและ ครั้งที่ 2 ที่เป็นการใช้จ่ายจัดการประชุม ระยะเวลาดำเนิน : ม.ค. - ก.ย. 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ประชุมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและชี้แจงแนวทางการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา 1 ปี 2. คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ให้คำปรึกษา นิเทศการปฏิบัติงานให้แก่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา 3. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี (รอบ 6 เดือนแรก) 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน การดำเนินงาน - ผู้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกคน
2. การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะหลักของผู้บริหารสถานศึกษา - งบประมาณที่ใช้จากงบประมาณของ สพม. ร้อยเอ็ด - ค่าตอบแทนประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ - ค่าตอบแทนประธานปิดและมอบเกียรติบัตร - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าจัดพิมพ์และจัดทำเอกสารการอบรม ระยะเวลาดำเนิน : ม.ค. - มี.ค. 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณดำเนินงานตามโครงการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ 3. ประชุม ออกแบบ วางแผน เพื่อดำเนินการอบรมพัฒนา 4. ดำเนินการอบรมพัฒนา 5. สรุปและรายงานผลโครงการ การดำเนินงาน 1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ

เรื่อง/งบประมาณ/จัดทำข้อมูล	การดำเนินงาน
	ในการใช้ภาษาอังกฤษ มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้ฝึกฝนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อนำไปใช้ในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย มีความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษ และมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้นและต่อเนื่อง
3. การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะหลักของผู้บริหารสถานศึกษา - งบประมาณที่ใช้จากงบประมาณของ สพม. ร้อยเอ็ด - ค่าตอบแทนประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ - ค่าตอบแทนประธานปิดและมอบเกียรติบัตร - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าจัดพิมพ์และจัดทำเอกสารการอบรม ระยะเวลาดำเนิน : ม.ค. - มี.ค. 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณดำเนินงานตามโครงการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ 3. ประชุม ออกแบบ วางแผน เพื่อดำเนินการอบรมพัฒนา 4. ดำเนินการอบรมพัฒนา 5. สรุปและรายงานผลโครงการ <u>การดำเนินงาน</u> 1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ มีทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้ฝึกฝนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อนำไปใช้ในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย มีความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษ และมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้นและต่อเนื่อง
4. งานส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ค่าพาหนะกรรมการประเมิน - ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ระยะเวลาดำเนิน : ต.ค. 2567 - ก.ย 2568 ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณดำเนินงานตามโครงการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ 3. ดำเนินการจัดประชุม 4. สรุป/รายงาน